

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 平成29年7月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔平成29年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	3	2	5	40.0
保健師	0	1	1	100.0
消防職員	1	0	1	0.0
計	4	3	7	42.9

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔平成28年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	20.0
保健師	100.0
消防職員	0.0
計	24.1

3 職員に占める女性職員の割合 〔平成29年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務職	139	82	221	37.1
技師・技術職	31	1	32	3.1
保健師・栄養士	1	17	18	94.4
医師	1	1	2	50.0
看護師・医療技術職	0	4	4	100.0
消防職員	51	1	52	1.9
労務職	12	3	15	20.0
計	235	109	344	31.7

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔平成29年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
20.0	17.7	2.3

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔平成29年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
96.3	100.0

6 男女別の育児休業取得率 〔平成28年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔平成28年度実績〕

取得率(%)
100.0

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔平成28年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
12.1	9.1	10.9

9 年次休暇の平均取得日数

〔平成28年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
8.4	7.9	8.2

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔平成29年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
43	9	52	17.3

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔平成29年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	12	3	15	20.0
課長級	31	6	37	16.2
課長補佐級	25	8	33	24.2
係長級	54	13	67	19.4
計	122	30	152	19.7