

地区センターの今後のある方は

問

地域活動専門員は、現地区センターの役割や体制面で地域課題やニーズに対応できるかどうかを検証する目的で配置されたが、取り組み内容の中間検証はなされているか。

専門員ごとにテーマを持って活動しており、その成果は検診率の向上、自主防災組織の結成支援や防災訓練等の指導、特産品による6次産業化支援など地域課題解決に向けた支援を行っている。

答

「進化まちづくり検証委員会」を設置し、総合的な地域づくりに向けて住民と連携しながら協議を進める。また、地域課題に対応する地区センター機能のあり方を検証し、その結果を踏まえて限られた人材、財政的資源を有効活用して地域課題を解決する。

問

「地域でできることは地域で」の考え方を基本に、地域の行政拠点を軸とした総合サービスの展開を検討すべきと考えるが。

少子高齢化が進行するなか、健康寿命を延ばすことは地域の健康づくりの大きな視点であり、「進化まちづくり検証委員会」で地区センターの役割・機能のあり方を検証し方向性をすべきでは。

問

市民の健康維持と増進に向け、柔軟かつ即応できる保健師を身近な地区センターに配置すべきでは。

問

正規職員と非正規職員の仕事内容に違いはあるか。

正規職員は急を要する場合や事務繁忙対策として、また、非常勤

問

配置目的や配置基準はあるか。

職員は専門知識や業務経験の有識者を配置しておらず、ほぼ正職員と変わらない内容である。

市の非正規職員の配置の考え方

問

労働対価に見合ったもの、及び生活できるレベルにすべきと思うが。

門性や難易度等を考慮しつつ、また、県内他市との状況を考慮しながら検討する必要がある。

答

職種により、その専門性や難易度等を考慮しつつ、また、県内他市との状況を考慮しながら検討する必要がある。

正規職員と非正規職員の仕事内容に違いはあるか。

正規職員は急を要する場合や事務繁忙対策として、また、非常勤

問

配置目的や配置基準はあるか。

職員は専門知識や業務経験の有識者を配置しておらず、ほぼ正職員と変わらない内容である。

職種により、その専門性や難易度等を考慮しつつ、また、県内他市との状況を考慮しながら検討する必要がある。

正規職員と非正規職員の仕事内容に違いはあるか。

正規職員は急を要する場合や事務繁忙対策として、また、非常勤

問