

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 令和3年8月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔令和3年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	1	3	4	75.0
土木技師	1	0	1	0.0
消防職員	0	0	0	0.0
計	2	3	5	60.0

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔令和2年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	46.7
土木技師	0.0
消防職員	0.0
計	16.7

3 職員に占める女性職員の割合 〔令和3年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務職	136	84	220	38.2
技師・技術職	25	2	27	7.4
保健師・栄養士	1	18	19	94.7
医師	1	0	1	0.0
看護師・医療技術職	0	3	3	100.0
消防職員	47	2	49	4.1
労務職	11	2	13	15.4
計	221	111	332	33.4

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔令和3年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
20.1	18.7	1.4

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔令和3年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
92.9	88.9

6 男女別の育児休業取得率 〔令和2年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔令和2年度実績〕

取得率(%)
37.5

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔令和2年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
8.3	6.8	7.6

9 年次休暇の平均取得日数

〔令和2年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
9.2	8.3	8.9

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔令和3年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
35	10	45	22.2

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔令和3年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	11	2	13	15.4
課長級	24	8	32	25.0
課長補佐級	14	7	21	33.3
係長級	38	14	52	26.9
計	87	31	118	26.3

12 中途採用の男女別実績

〔令和3年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)
0	0	0