

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 令和2年7月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔令和2年4月1日現在〕

| 職種 | 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性割合(%) |
|------|-------|-------|-------|---------|
| 一般事務 | 4 | 1 | 5 | 20.0 |
| 土木技師 | 1 | 0 | 1 | 0.0 |
| 消防職員 | 2 | 0 | 2 | 0.0 |
| 計 | 7 | 1 | 8 | 12.5 |

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔令和元年度実績〕

| 職種 | 女性割合(%) |
|------|---------|
| 一般事務 | 19.4 |
| 土木技師 | 0.0 |
| 消防職員 | 0.0 |
| 計 | 16.7 |

3 職員に占める女性職員の割合 〔令和2年4月1日現在〕

| 職種 | 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性割合(%) |
|-----------|-------|-------|-------|---------|
| 一般事務職 | 140 | 82 | 222 | 36.9 |
| 技師・技術職 | 29 | 2 | 31 | 6.5 |
| 保健師・栄養士 | 1 | 18 | 19 | 94.7 |
| 医師 | 1 | 0 | 1 | 0.0 |
| 看護師・医療技術職 | 0 | 3 | 3 | 100.0 |
| 消防職員 | 48 | 1 | 49 | 2.0 |
| 労務職 | 11 | 3 | 14 | 21.4 |
| 計 | 230 | 109 | 339 | 32.2 |

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔令和2年4月1日現在〕

| 男性(年) | 女性(年) | 男女差(年) |
|-------|-------|--------|
| 19.3 | 18.4 | 0.9 |

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔令和2年4月1日現在〕

| 男性(%) | 女性(%) |
|-------|-------|
| 92.9 | 83.3 |

6 男女別の育児休業取得率 〔令和元年度実績〕

| 男性(%) | 女性(%) |
|-------|-------|
| 0.0 | 100.0 |

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔令和元年度実績〕

| 取得率(%) |
|--------|
| 100.0 |

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔令和元年度実績〕

| 男性(時間) | 女性(時間) | 全体(時間) |
|--------|--------|--------|
| 11.8 | 9.2 | 10.6 |

9 年次休暇の平均取得日数

〔令和元年実績〕

| 男性(日) | 女性(日) | 全体(日) |
|-------|-------|-------|
| 8.9 | 9.5 | 9.1 |

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔令和2年4月1日現在〕

| 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性割合(%) |
|-------|-------|-------|---------|
| 41 | 10 | 51 | 19.6 |

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔令和2年4月1日現在〕

| 職階 | 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) | 女性割合(%) |
|-------|-------|-------|-------|---------|
| 部長級 | 12 | 2 | 14 | 14.3 |
| 課長級 | 29 | 8 | 37 | 21.6 |
| 課長補佐級 | 20 | 7 | 27 | 25.9 |
| 係長級 | 53 | 15 | 68 | 22.1 |
| 計 | 114 | 32 | 146 | 21.9 |

12 中途採用の男女別実績

〔令和2年4月1日現在〕

| 男性(人) | 女性(人) | 合計(人) |
|-------|-------|-------|
| 0 | 0 | 0 |