特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
				男性の育児休業取得率	10%（32年度）	0%（30年度）	0%（26年度）	年次休暇使用日数	10.5日（32年度）	9.4日（30年度）	7日（26年度）	係長相当職以上の女性職員の割合	25%（32年度）	21.2%（31年度）	20.7%（26年度）				
				育児休業者代替職員の配置	100%（32年度）	100%（30年度）	100%（26年度）												