

# 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 令和元年9月公表

## 1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔平成31年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	3	2	5	40.0
保健師	0	2	2	100.0
助産師	0	1	1	100.0
消防職員	1	0	1	0.0
計	4	5	9	55.6

## 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔平成30年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	31.3
保健師	100.0
助産師	100.0
消防職員	0.0
計	37.8

## 3 職員に占める女性職員の割合 〔平成31年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務職	136	83	219	37.9
技師・技術職	28	2	30	6.7
保健師・栄養士	1	18	19	94.7
医師	1	0	1	0.0
看護師・医療技術職	0	3	3	100.0
消防職員	49	1	50	2.0
労務職	11	3	14	21.4
計	226	110	336	32.7

## 4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔平成31年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
19.4	17.6	1.8

## 5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔平成31年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
93.3	80.0

## 6 男女別の育児休業取得率 〔平成30年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

## 7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔平成30年度実績〕

取得率(%)
100.0

## 8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔平成30年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
9.8	8.4	9.2

## 9 年次休暇の平均取得日数

〔平成30年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
9.5	9.3	9.4

## 10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔平成31年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
39	8	47	17.0

## 11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔平成31年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	12	2	14	14.3
課長級	27	6	33	18.2
課長補佐級	23	10	33	30.3
係長級	53	13	66	19.7
計	115	31	146	21.2

## 12 中途採用の男女別実績

〔平成31年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)
1	0	1