

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

遠野市 平成30年9月公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合 〔平成30年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務	5	3	8	37.5
土木技師	1	0	1	0.0
建築技師	0	1	1	100.0
計	6	4	10	40.0

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 〔平成29年度実績〕

職種	女性割合(%)
一般事務	39.0
土木技師	0.0
建築技師	50.0
計	37.8

3 職員に占める女性職員の割合 〔平成30年4月1日現在〕

職種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
一般事務職	139	82	221	37.1
技師・技術職	29	2	31	6.5
保健師・栄養士	1	15	16	93.8
医師	1	0	1	0.0
看護師・医療技術職	0	3	3	100.0
消防職員	51	1	52	1.9
労務職	12	3	15	20.0
計	233	106	339	31.3

4 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異 〔平成30年4月1日現在〕

男性(年)	女性(年)	男女差(年)
19.8	17.3	2.5

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 〔平成30年4月1日現在〕

男性(%)	女性(%)
90.9	87.5

6 男女別の育児休業取得率 〔平成29年度実績〕

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率 〔平成29年度実績〕

取得率(%)
90.9

8 職員一人当たりの1箇月平均の正規の勤務時間を超えて勤務した時間

〔平成29年度実績〕

男性(時間)	女性(時間)	全体(時間)
10.5	9.3	10.0

9 年次休暇の平均取得日数

〔平成29年実績〕

男性(日)	女性(日)	全体(日)
9.4	9.6	9.5

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

〔平成30年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
39	7	46	15.2

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

〔平成30年4月1日現在〕

職階	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性割合(%)
部長級	12	1	13	7.7
課長級	27	6	33	18.2
課長補佐級	27	7	34	20.6
係長級	57	11	68	16.2
計	123	25	148	16.9

12 中途採用の男女別実績

〔平成30年4月1日現在〕

男性(人)	女性(人)	合計(人)
2	0	2