特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

| 採用関係 | | | | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | その他 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 目標項目 | 数値目標（時期） | 最新値（時期） | 目標設定時最新値（時期） | 目標項目 | 数値目標（時期） | 最新値（時期） | 目標設定時最新値（時期） | 目標項目 | 数値目標（時期） | 最新値（時期） | 目標設定時最新値（時期） | 目標項目 | 数値目標（時期） | 最新値（時期） | 目標設定時最新値（時期） | 目標項目 | 数値目標（時期） | 最新値（時期） | 目標設定時最新値（時期） |
| | | | | 男性の育児休業取得率 | 10%（32年度） | 0%（29年度） | 0%（26年度） | 年次休暇使用日数 | 10.5日（32年度） | 9.5日（29年度） | 7日（26年度） | 係長相当職以上の女性職員の割合 | 25%（32年度） | 16.9%（30年度） | 20.7%（26年度） | | | | |
| | | | | 育児休業者代替職員の配置 | 100%（32年度） | 100%（29年度） | 100%（26年度） | | | | | | | | | | | | |