

課題対応のための組織体制について

【発表の要旨】

市政課題に対応する組織体制を構築し、11月から始動します。

【発表の内容】

1 趣旨

定期人事異動は、4月及び10月の年2回実施しており、今年4月は組織再編による組織のスリム化、組織内の連携の推進など、組織・職員の活性化型人事異動として取り組んできた。

その後、引き続き喫緊の課題に迅速に対応するため、例年どおり「課題対応型定期人事異動」を実施した。ただし、今年10月に市長選挙が行われたため、11月にスライドしての実施とした。

2 異動の特徴

(1) 大型プロジェクト事業への対応（施設整備推進室を設置）

大型プロジェクト事業に対応するため、環境整備部内に施設整備推進室を新たに設置し、職員を増員するなど、事業の推進体制を整えた。

(2) 地域経営改革への対応（経営改革担当の配置）

経営企画室内に経営改革担当課長、副主幹（経営改革担当）、経営改革主査を配置し、第3セクターの見直し及び関係する機関・団体の機能、役割の検証を進めるための人的体制を整えた。

(3) 地域再生への対応（経営企画室の充実化）

地域経営の視点に立ったまちづくりを推進し、地域再生に早急に対応するため、経営企画室を充実した。

(4) 産業振興への対応（地域連携雇用推進室）

企業誘致をさらに進めるため、地域連携雇用推進室に課長級を配置した。

(5) 女性職員の積極的登用

係長職に女性職員を積極的に登用し、人事の活性化を図る。

2 異動の内容

異動の規模は、35人（うち女性8人）

平成 18 年 4 月 1 日は、259 人	平成 18 年 10 月 1 日は、50 人
平成 19 年 4 月 1 日は、76 人	平成 19 年 10 月 1 日は、27 人
平成 20 年 4 月 1 日は、129 人	平成 20 年 10 月 1 日は、37 人
平成 21 年 4 月 1 日は、128 人	

人数の内訳

部長級	1 人
課長級	5 人
課長補佐級	5 人
係長級	9 人（うち女性 3 人）
主事等	15 人（うち女性 5 人）

職員数は、平成 21 年 9 月 30 日付けで 1 人が退職し、11 月 1 日現在で 408 人

担当

遠野市総務部総務課（谷地、米内）
電話 0198-62-2111(内線 217)